

10 de marzo de 2023

Contexto y ámbito de aplicación

La presente información es aplicable a Nordea Investment Management AB y Nordea Investment Funds S.A. (denominadas conjuntamente «Nordea Asset Management» o «NAM»).

El Reglamento sobre divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros (SFDR)¹ define el «riesgo de sostenibilidad» como «todo acontecimiento o estado medioambiental, social o de gobernanza que, de ocurrir, pudiera surtir un efecto material negativo real o posible sobre el valor de la inversión».

En esta declaración se describe la coherencia de las políticas de remuneración con la integración de los riesgos de sostenibilidad, con arreglo al artículo 5 del SFDR.

La presente declaración es aplicable a partir del 10 de marzo de 2023 y se revisará como mínimo una vez al año.

En caso de que existan incoherencias entre las versiones traducidas de esta declaración, prevalecerá la versión inglesa.

Integración del riesgo de sostenibilidad en la remuneración

En NAM, los riesgos de sostenibilidad no solo están integrados en nuestras decisiones de inversión, sino que constituyen además una parte natural de nuestros modelos de remuneración variable para fomentar el compromiso y la implicación en materia de sostenibilidad entre nuestros empleados.

El riesgo de sostenibilidad se tiene en cuenta a la hora de establecer los objetivos y evaluar el rendimiento en nuestros planes de remuneración variable. Todos los empleados que forman parte de un plan de remuneración variable son evaluados en función de objetivos de rendimiento cualitativos, cuantitativos, financieros y no financieros adecuados a su cargo y sus tareas. Los objetivos de remuneración variable se establecen en consonancia con la misión de NAM de proporcionar rentabilidades de forma responsable. Esto supone, entre otras cosas, hacer hincapié en los riesgos globales a los que están expuestas las inversiones. Además, todos los empleados tienen objetivos de rendimiento relacionados con el desempeño en materia de riesgo y cumplimiento, incluido el riesgo de sostenibilidad, que se utilizan para evaluar la adhesión a nuestras políticas internas, y podrían influir en los resultados del plan de remuneración variable. Por lo tanto, los planes de remuneración variable de NAM tienen varias finalidades: armonizar los incentivos de los empleados con los intereses a largo plazo de nuestros clientes y el éxito a largo plazo de NAM, así como fomentar una cultura de gestión del riesgo sólida y efectiva, incluidos los riesgos sostenibilidad, con el fin de proteger el valor de la cartera de inversión.

En NAM, parte de la remuneración variable de los profesionales de la inversión y los altos directivos identificados como empleados que asumen riesgos significativos se aplaza y se paga de forma prorrateada durante un periodo de 3 a 5 años. Durante dicho periodo de aplazamiento, la remuneración diferida se vincula a un índice adecuado al

¹ Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de noviembre de 2019, sobre la divulgación de información relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros.

cargo del empleado. Los diferentes índices se basan en la evolución de los activos gestionados. Puesto que las decisiones de inversión tienen en cuenta los riesgos de sostenibilidad, esto incide también en la rentabilidad de los índices y, por ende, en la remuneración aplazada.

Las políticas de remuneración se rigen directamente y son adoptadas por los consejos de Nordea Investment Management AB y Nordea Investment Funds S.A. Antes de que los consejos adopten las políticas de remuneración, estas son objeto de revisión por parte de los responsables en la materia y los departamentos de cumplimiento y riesgo operativo, y se presentan al Comité de remuneraciones, que es el encargado de recomendarla. Creemos que nuestra sólida estructura de gobierno corporativo es un componente importante para la construcción y el mantenimiento de una política de remuneración sostenible.

Anexo – Modificaciones

Versión	Tipo de revisión	Modificación	Fecha de la versión
1.	Primera versión	Primera versión de la declaración publicada	10 de marzo de 2021
2	Revisión anual	Esta declaración ha sido revisada con las siguientes modificaciones: <ul style="list-style-type: none">• Se añade que esta declaración se revisará como mínimo una vez al año• Se incluye la definición de riesgo de sostenibilidad con arreglo al SFDR	10 de marzo de 2022
3	Revisión anual	Esta declaración ha sido revisada con las siguientes modificaciones: <ul style="list-style-type: none">• Descripción más detallada de la integración de los riesgos de sostenibilidad en la remuneración	10 de marzo de 2023