

Integración de los riesgos de sostenibilidad en la remuneración

10 de marzo de 2021

La presente información es aplicable a Nordea Investment Management AB y Nordea Investment Funds S.A., denominadas conjuntamente Nordea Asset Management (NAM).

En NAM, los riesgos de sostenibilidad no solo están integrados en nuestras decisiones de inversión, sino que constituyen una parte natural de nuestros modelos de remuneración para fomentar el compromiso y la implicación en materia de sostenibilidad entre nuestros empleados.

El riesgo de sostenibilidad está integrado en nuestras políticas de remuneración a diferentes niveles. Figura en las perspectivas de diseño y a largo plazo de la estructura de remuneraciones, así como en relación con nuestra forma de regir internamente las políticas y las decisiones de remuneración de una forma sostenible.

El riesgo de sostenibilidad se tiene en consideración a la hora de establecer los objetivos y evaluar el rendimiento en nuestros planes de remuneración variable. Todos los empleados incluidos en planes de remuneración variables se evalúan en función de objetivos cualitativos y cuantitativos adecuados a su cargo y sus tareas. Todos los empleados tienen objetivos de rentabilidad vinculados al rendimiento en materia de riesgos y cumplimiento, entre los que se incluye el riesgo de sostenibilidad, que exigen cumplir las estrictas exigencias de nuestras políticas internas.

En el caso de los profesionales de la inversión y otros ejecutivos sénior, la remuneración variable tiene por finalidad armonizar los incentivos de los empleados con los intereses a largo plazo de nuestros clientes y el éxito a largo plazo de NAM. Asimismo, pretende fomentar una cultura de gestión del riesgo sólida y efectiva que incluya la consideración de los riesgos de sostenibilidad con el fin de proteger el valor de la cartera de inversión.

En NAM, parte de la remuneración variable de los profesionales de la inversión y los ejecutivos sénior identificados como responsables de los riesgos sustanciales desde el punto de vista de NAM se aplaza y se paga de forma prorrateada durante un periodo de 3 a 5 años. Durante el periodo de aplazamiento, la remuneración aplazada guarda relación con un índice adecuado al cargo del empleado. Los diferentes índices se basan en la evolución de los activos gestionados. Puesto que las decisiones de inversión tienen en cuenta los riesgos de sostenibilidad, esto incide también en la rentabilidad de los índices y, por ende, en la remuneración aplazada.

Las políticas de remuneración las rigen y adoptan directamente los consejos de Nordea Investment Management AB y Nordea Investment Funds S.A. Antes de que el consejo adopte la política de remuneración, esta es objeto de revisión por parte de los responsables en la materia y los departamentos de Cumplimiento y Riesgo operativo, y se presenta al Comité de remuneraciones, que es el encargado de recomendarla. Creemos que esta sólida estructura de gobierno corporativo es un componente importante para la construcción y el mantenimiento de una política de remuneración sostenible.

Puede consultarse más información sobre la remuneración en Nordea en [Nordea.com](https://www.nordea.com).